



— **WEMATCH**

Algemene Voorwaarden

Contractuele regels voor diensten, betaling,
aansprakelijkheid en geschillenbeslechting tussen partijen.



Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

- WeMatch: de opdrachtnemer, gevestigd te Lelystad, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 62440705.
- De Opdrachtgever: de organisatie die een kandidaat aangedragen krijgt door WeMatch. Daarnaast omvat de term Opdrachtgever ook de organisatie waarmee de partij, aan wie de kandidaat oorspronkelijk is voorgesteld, in vennootschapsrechtelijke of organisatorische zin verbonden is
- Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door WeMatch wordt voorgesteld aan de Opdrachtgever.
- De kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door tussenkomst van WeMatch aan de Opdrachtgever wordt voorgesteld op basis van Werving en Selectie.
- Overeenkomst: de overeenkomst tussen WeMatch en de Opdrachtgever voor het leveren van wervings- en selectiediensten, inclusief deze algemene voorwaarden.
- Diensten: Werving- en selectiediensten geleverd door WeMatch aan de Opdrachtgever.
- Arbeidsovereenkomst: In deze algemene voorwaarden wordt met arbeidsovereenkomst zowel directe als indirecte dienstbetrekkingen verstaan. Onder indirect wordt verstaan: freelance, interim, inzet via een andere organisatie.
- Bruto jaarsalaris; Het fulltime bruto jaarsalaris, inclusief vakantiegeld en vaste financiële emolumenten.

Toepasselijkheid

- Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, overeenkomsten en leveringen van diensten door WeMatch.
- Afwijkingen van deze voorwaarden zijn alleen geldig indien schriftelijk overeengekomen tussen WeMatch en de Opdrachtgever.

Opdracht

- WeMatch zal zich inspannen om geschikte Kandidaten te selecteren en voor te stellen aan de Opdrachtgever.
- WeMatch garandeert niet dat de voorgestelde Kandidaten voldoen aan alle eisen van de Opdrachtgever, maar zal zich inzetten om Kandidaten te selecteren die zo goed mogelijk aan de gestelde eisen en of wensen voldoen.
- De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het interviewen, beoordelen en aannemen van Kandidaten. WeMatch is niet aansprakelijk voor de uiteindelijke beslissing van de Opdrachtgever om een Kandidaat al dan niet aan te nemen.

Vrijblijvend voorstel voor opdrachtgever

- WeMatch stelt, voor Opdrachtgever geheel vrijblijvend, kandidaten voor bij Opdrachtgever. Indien een Opdrachtgever aan WeMatch naar aanleiding van de verstrekte informatie te kennen geeft met een kandidaat een kennismakingsgesprek te willen voeren, verklaart en erkent Opdrachtgever dat kennismaking met betreffende kandidaat en eventuele volgende kandidaten plaatsvindt met inachtneming van alle condities en voorwaarden zoals bij deze algemene voorwaarden zijn beschreven.
- De Opdrachtgever wordt, met inachtneming van het voorgaande lid, in de gelegenheid gesteld kosteloos kennismakingsgesprekken te houden met de voorgedragen kandidaat. WeMatch is pas gerechtigd een bemiddelingsfee in rekening te brengen wanneer Opdrachtgever, overeenkomstig artikel 7 van deze algemene voorwaarden, een arbeidsovereenkomst aangaat met een door WeMatch aangedragen kandidaat.

Informatieverstrekking en zorgvuldigheid

- De Opdrachtgever dient WeMatch tijdig van alle relevante informatie te voorzien die redelijkerwijs van belang kan zijn voor de bemiddeling.
- De Opdrachtgever is verplicht om op een correcte en zorgvuldige manier om te gaan met de door WeMatch voorgestelde kandidaat, evenals met de verstrekte informatie die met deze voordracht samenhangt.
- Beide partijen zijn gebonden aan geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij tijdens hun samenwerking van elkaar of uit andere bronnen verkrijgen.

Vergoeding

- Wanneer Opdrachtgever een kandidaat in dienst neemt die door WeMatch aan Opdrachtgever is voorgesteld is de Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd aan WeMatch, zoals overeengekomen in de Offerte of samenwerkingsovereenkomst.
- Onder jaarinkomen van de kandidaat wordt verstaan; bruto fulltime jaarsalaris, inclusief vakantiegeld en vaste financiële emolumenten welke zijn overeengekomen in de arbeidsovereenkomst.

Geheimhouding

- WeMatch zal vertrouwelijke informatie die zij verkrijgt tijdens het uitvoeren van de Diensten vertrouwelijk behandelen en niet zonder toestemming van de Opdrachtgever aan derden verstrekken.
- De Opdrachtgever zal vertrouwelijke informatie met betrekking tot WeMatch en de voorgestelde Kandidaten niet openbaar maken aan derden zonder toestemming van WeMatch.

Aansprakelijkheid

- Het is de verantwoordelijkheid van de Opdrachtgever om zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de voorgestelde kandidaat voordat een arbeidsovereenkomst wordt aangegaan. De Opdrachtgever dient alle nodige zorgvuldigheid te betrachten tijdens het selectieproces, en dit ontslaat de Opdrachtgever niet van zijn plicht tot grondig onderzoek.
- WeMatch aanvaardt daarom geen enkele aansprakelijkheid indien de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet, of als de Opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsovereenkomst met de kandidaat aangaat.
- WeMatch is niet aansprakelijk voor schade en verliezen die de Opdrachtgever of derden zouden lijden als gevolg van nalatigheid of fouten van een kandidaat tijdens de selectieprocedure of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst met die kandidaat.
- De Opdrachtgever vrijwaart WeMatch tegen alle aanspraken van derden die direct, indirect of zijdelings verband houden met de diensten van WeMatch of hiermee zouden kunnen samenhangen.
- In overige gevallen is de eventuele aansprakelijkheid beperkt tot directe schade van de Opdrachtgever, met een maximumbedrag van € 5.000,-.

Algemene bepalingen

- Indien Opdrachtgever een door WeMatch aangedragen kandidaat afwijst of de kandidaat een aanbod van de Opdrachtgever afwijst en er binnen 12 maanden na datum voordracht/ontvangst curriculum vitae alsnog een arbeidsovereenkomst (direct of indirect) tussen Opdrachtgever en kandidaat tot stand komt, dan is betreffende Opdrachtgever alsnog gehouden tot betaling van de bemiddelingsfee overeenkomstig het gestelde in artikel 6 van deze algemene voorwaarden.
- Het is Opdrachtgever verboden op enigerlei wijze gegevens over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen. Indien Opdrachtgever dit verbod overtreedt, dan is Opdrachtgever overeenkomstig artikel 7 van deze voorwaarden gehouden tot betaling van de bemiddelingsfee.
- Opdrachtgever wordt verzocht om alle gegevens van voorgestelde kandidaten, waar Opdrachtgever geen overeenkomst mee sluit, binnen 4 weken na ontvangst te vernietigen.

Facturen

- In de samenwerkingsovereenkomst die WeMatch aan de Opdrachtgever verstrekt, worden de financiële voorwaarden gedetailleerd gespecificeerd.
- Betaling van een factuur aan WeMatch dient binnen veertien kalenderdagen na de factuurdatum plaats te vinden, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders is overeengekomen tussen beide partijen.
- Indien een factuur van WeMatch niet binnen de geldende betalingstermijn wordt voldaan, raakt de Opdrachtgever direct in verzuim zonder dat een ingebrekestelling nodig is, en is hij een rente van 12,5% per kalendermaand verschuldigd over het openstaande bedrag.
- Als de Opdrachtgever de factuur geheel of gedeeltelijk betwist, moet hij dit binnen 7 dagen na de factuurdatum schriftelijk en met nauwkeurige redenen aan WeMatch melden. Na deze periode vervalt het recht van de Opdrachtgever om de factuur te betwisten.
- De Opdrachtgever heeft nooit het recht om een factuur van WeMatch op te schorten of te verrekenen.
- Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke (incasso)kosten die WeMatch maakt als gevolg van de niet-nakoming van de verplichtingen door de Opdrachtgever volgens dit artikel, komen volledig voor rekening van de Opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten worden vastgesteld op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief BTW, met een minimum van €250,-, tenzij WeMatch aantoonbaar hogere kosten heeft gemaakt.

Bemiddelingsfee

- De Opdrachtgever is verplicht tot het betalen van een bemiddelingsfee zodra er tussen de Opdrachtgever en de kandidaat die door WeMatch is aangebracht een arbeidsovereenkomst tot stand komt, of indien er op enigerlei wijze gebruik wordt gemaakt van de diensten van de door WeMatch voorgestelde kandidaat.
- De bemiddelingsfee, exclusief omzetbelasting, wordt berekend op basis van 22% van het bruto jaarsalaris van de geplaatste kandidaat op fulltime basis, inclusief vakantiegeld, tenzij er tussen de partijen anders is overeengekomen. Afwijkingen van het standaardtarief moeten schriftelijk worden bevestigd in de samenwerkingsovereenkomst door WeMatch aan de Opdrachtgever.
- Eventuele reclames met betrekking tot de in rekening gebrachte bemiddelingsfee dienen binnen 8 dagen na factuurdatum schriftelijk en aangetekend aan WeMatch te worden gemeld, anders vervalt iedere aanspraak hierop.

Toepasselijk recht en geschillen

- Op de Overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.
- Alle geschillen die voortvloeien uit of verband houden met de Overeenkomst zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in Rechtbank Midden Nederland.

Slotbepalingen

- Met inachtneming van al het voorgaande zal WeMatch zich volledig inspannen om zowel de Opdrachtgever als de kandidaten naar beste vermogen van dienst te zijn.
- Op grond van artikel 11 lid 2 van deze ALV is de Opdrachtgever een bemiddelingsfee verschuldigd wanneer deze, of een gelieerde onderneming, een werknemer van WeMatch in dienst neemt of anderszins, direct of indirect, voor zich laat werken.
- Indien een bepaling van deze algemene voorwaarden nietig of vernietigbaar blijkt te zijn, blijven de overige bepalingen van kracht.
- Deze algemene voorwaarden kunnen te allen tijde door WeMatch worden gewijzigd. Gewijzigde voorwaarden zijn van toepassing op nieuwe Overeenkomsten en op bestaande Overeenkomsten na schriftelijke kennisgeving aan de Opdrachtgever.